



ANUNȚ

Agencia Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale (ANPCDEFP) organizează concurs pentru ocuparea a două funcții contractuale de execuție, vacante, pe perioadă nedeterminată, de expert IA în cadrul Departamentului Proiecte în domeniul Formarea profesională – VET.

Pentru a ocupa un post contractual vacant un candidat trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnat/condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face incompatibil cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condiții specifice necesare participării la concurs și a ocupării funcției contractuale de Expert IA:

- studii superioare finalizate cu diplomă de licență și experiență relevantă în învățământul preuniversitar sau formare profesională și/sau administrare fonduri europene, pe posturi care au necesitat studii superioare - minimum 3 ani.
- cunoașterea a două limbi străine de largă circulație în Uniunea Europeană, dintre care limba engleză minimum la nivel B2- conform clasificării nivelurilor limbilor străine, aferentă standardului Europass;
- competențe digitale (MS Office, Internet, etc.), inclusiv lucrul cu baze de date;
- abilități de comunicare verbală (inclusiv vorbire în public);

- experiența în management de proiect constituie un avantaj;
- rezistență la lucru în condiții de stres;
- abilități de organizare;
- abilități de comunicare scrisă - elaborarea unor texte corecte, concise, clare și coerente logic;
- adaptabilitate, flexibilitate;
- competențele de evaluare tehnică și financiară (evaluare de proiecte) constituie un avantaj;
- capacitate de lucru în echipă;
- disponibilitatea de a derula activități ce presupun atenție la detaliu și rutină;
- capacitatea de a rezolva eficient problemele;
- capacitatea de asumare a responsabilităților;
- integritate morală și etică profesională;
- atitudine deschisă și proactivă față de învățare ;
- experiența în implementare de proiecte Erasmus+ constituie un avantaj.

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

Data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs: **22 iunie 2022**, ora **17:00**.

Afișarea rezultatelor selecției dosarelor de înscriere la concurs: **23 iunie 2022**, ora **16:00**.

Data limită și ora până la care se pot depune contestații pentru rezultatele selecției dosarelor: **24 iunie 2022**, ora **16:00**.

Soluționarea și afișarea rezultatelor contestațiilor pentru selecția dosarelor de concurs: **27 iunie 2022**, ora **16:00**.

Prima probă - proba scrisă:

Data și ora desfășurării probei scrise: **08 iulie 2022**, ora **10:00**.

Afișarea rezultatelor probei scrise: **11 iulie 2022**, ora **16:00**.

Data limită și ora până la care se pot depune contestații pentru rezultatele probei scrise: **12 iulie 2022**, ora **16:00**.

Soluționarea și afișarea rezultatelor contestațiilor pentru rezultatele probei scrise: **13 iulie 2022**, ora **16:00**.

A doua probă - interviul (poate fi susținută doar de candidații care au fost admiși la prima probă – proba scrisă):

Data și ora desfășurării interviului: **14 iulie 2022**, ora **10:00**.

Afișarea rezultatelor de la interviu: **15 iulie 2022**, ora **10:00**.

Data limită și ora până la care se pot depune contestații pentru rezultatele interviului: **18 iulie 2022**, ora **10:00**.

Soluționarea și afișarea rezultatelor contestațiilor pentru interviu: **19 iulie 2022**, ora **10:00**.

Afișarea rezultatelor finale: **19 iulie 2022**, ora **10:00**.

Criteriile de evaluare pentru a doua probă - interviul:

- a)abilitați și cunoștințe impuse de funcție;
- b)capacitatea de analiză și sinteză;
- c)motivația candidatului;
- d)comportamentul în situațiile de criză;
- e)inițiativă și creativitate.

De asemenea, pe toată perioada interviului comisia de evaluare va putea examina atât competențele de limbă străină, cât și: prezența generală – atitudine, ținută, limbaj; experiența candidatului din CV susținută prin detalii oferite prin răspunsurile la întrebări referitoare la acesta; modul de prezentare la interviu; coerență logică și corectitudinea exprimării în limba română; spontaneitatea și naturalețea răspunsurilor.

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru, menționat mai sus, candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează. Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- curriculum vitae - model Europass.

Actul de identitate, documente de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original, în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Atribuții conform fișei postului:

- Contribuie la lansarea Apelurilor naționale la propuneri de proiecte;
- Contribuie la dezvoltarea instrumentelor de promovare a programului (de ex. ghiduri și alte materiale), cu scopul de a furniza beneficiarilor și altor părți interesate informații tehnice legate de programul Erasmus+;
- Oferă potențialilor candidați consultanță, asistență și îndrumare pe parcursul inițierii/planificării/scrierii proiectelor, inclusiv sprijin în găsirea de parteneri, prin mijloace adecvate diferitelor grupuri țintă;

- Execută activitățile administrative/operationale necesare primirii și înregistrării candidaturilor;
- Efectuează verificarea eligibilității candidaturilor, conform repartizării decise de coordonator;
- Efectuează validarea organizațiilor (certificare OID), conform repartizării decise de coordonator;
- Efectuează operațiile specifice în OEET/AM, în conformitate cu rolul prestabilit de coordonator;
- Participă la reuniunile de formare cu evaluatorii externi, dacă este solicitat;
- Monitorizează evaluatorii externi, conform repartizării decise de coordonator;
- Pregătește lista cu rezultatele evaluărilor calitative;
- Propune un buget pentru fiecare proiect propus spre finanțare sau aflat pe lista de rezervă, pentru a fi aprobat de către Comitetul de Evaluare;
- Transmite către candidați notificările cu privire la rezultatul selecției;
- Pune la dispoziția experților însărcinați cu verificarea capacității financiare documentele necesare (acolo unde este cazul);
- Realizează procedurile de contractare și de inițiere a plății avansului;
- Înregistrează toate informațiile relevante proiectelor de care răspunde în bazele de date E+Link, PMM și Mobility Tool/Beneficiary Module;
- Participă la organizarea reuniunilor de kick-off pentru beneficiarii selectați la o anumită rundă;
- Monitorizează și administrează implementarea proiectelor, etapă cu etapă, verifică progresul și impactul acestora și face recomandări relevante, cu scopul de a înlesni finalizarea cu succes a proiectelor și, în consecință, absorbția efectivă a fondurilor europene și de asemenea, cu scopul de a identifica cele mai bune practici și rezultate transferabile; astfel, derulează activități de desk monitoring, reuniuni de management de proiect, reuniuni de monitorizare tematică și vizite de monitorizare;
- Colaborează cu departamentele SE/AE, PIU, Tineret și CIQA pentru monitorizarea continuă a beneficiarilor, inclusiv cei transversali, cu scopul de a asigura conformitatea proiectelor cu standardele CE și cu angajamentele asumate, dintr-o dublă perspectivă: financiară și calitativă și de a minimiza riscurile unui management defectuos;
- Oferă beneficiarilor consultanță și îndrumare pe parcursul implementării proiectelor, astfel încât să asigure satisfacția acestora cu privire la serviciile oferite de Agenție și pentru a le înlesni implementarea efectivă a proiectelor;
- Efectuează activități de control primar: evaluarea tuturor rapoartelor intermediare și finale, control aprofundat (rapoarte finale); inițiază plata soldului/ emiterea notei de debit; în cazuri excepționale, participă la misiuni on-the-spot;

- Semnalează și tratează toate neregulile întâlnite pe parcursul îndeplinirii responsabilităților, în conformitate cu procedura existentă;
- Contribuie la elaborarea de rapoarte periodice pentru autoritățile naționale și europene de resort, astfel încât să asigure informarea continuă și coerentă cu privire la derularea programului Erasmus+ la nivel național;
- Contribuie la dezvoltarea instrumentelor de promovare a programului (de ex. ghiduri și alte materiale), cu scopul de a furniza informații beneficiarilor și altor părți interesate;
- Contribuie la promovarea Erasmus+ prin participarea la organizarea de evenimente/reuniuni, cu scopul de a crește nivelul de conștientizare privind programul în rândul publicului larg;
- Contribuie la dezvoltarea și/sau actualizarea procedurilor de lucru, cu scopul de a îmbunătăți procesele interne și de a crește efectivitatea serviciilor oferite;
- Colectează feedback de la beneficiari, parteneri și colaboratori și îl utilizează pentru îmbunătățirea calității serviciilor oferite;
- Preia responsabilitățile oricărui coleg de departament, în caz de nevoie, la solicitarea coordonatorului, condiționat de respectarea unor obligații care derivă din segregarea de sarcini;
- Comunică și cooperează cu responsabilii Acțiunii de la Comisia Europeană și cu celelalte Agenții Naționale.

Bibliografie:

1. REGULAMENTUL (UE) 2021/817 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 20 mai 2021 de instituire a Erasmus+: Programul Uniunii pentru educație și formare, tineret și sport și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1288/2013

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:32021R0817&qid=1648466597950&from=en>

2. Ghidul Programului Erasmus+ 2022 (primează versiunea în limba engleză):

https://www.erasmusplus.ro/library/files/Generale%202022/2022-erasmusplus-programme-guide-v2_en_o.pdf

PART A – GENERAL INFORMATION ABOUT THE ERASMUS+ PROGRAMME

PART B – INFORMATION ABOUT THE ACTIONS COVERED BY THIS GUIDE

- KEY ACTION 1: Learning Mobility of Individuals, pag. 37-39,
- Mobility for learners and staff in Vocational Education and Training, pag. 83-98,

PART D – GLOSSARY OF TERMS - Common terms

3. Apelul Național 2022

https://www.erasmusplus.ro/library/Apeluri/2022/Apel_national_2022_v1.pdf

CAP.3 ACȚIUNEA CHEIE 1 (AC1) – PROIECTE DE MOBILITATE
(prioritare aspectele privind Formarea profesională)

4. Ghid-suport pentru creșterea calității în procesul de Acreditare pentru proiecte de mobilitate în domeniul VET

<https://www.erasmusplus.ro/library/VET/Indrumare/Ghid%20continut%20narativ%20-%20Acreditare%20Erasmus%20VET%20v1.0.pdf>

5. Ghid pentru scrierea unui proiect de succes - Proiecte de mobilitate de scurtă durată în domeniul VET

https://www.erasmusplus.ro/library/2021/Ghiduri%20KA1/Ghid%20KA1_VET_aprilie.pdf

6. Recomandarea Consiliului din 24 noiembrie 2020 privind educația și formarea profesională (EFP) pentru competitivitate durabilă, echitate socială și reziliență 2020/C 417/01

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX:32020H1202\(01\)](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX:32020H1202(01))

Pentru informații suplimentare privind concursul pentru acest post, vă rugăm să contactați Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale (A.N.P.C.D.E.F.P.) la sediul din Splaiul Independenței nr. 313, UBP-Biblioteca Centrală, Corp A, Et. 1 sau telefonic la numărul 021.201.07.00 - persoana de contact, doamna Denisa Flămânzeanu.

Monica Calotă,
Director ANPCDEFP