

PLAN DE INTEGRITATE AL ANPCDEFP

OBIECTIV	MASURI/ACTIVITATI	INDICATORI DE REALIZARE	RESPONSABILI	TERMENI DE REALIZARE
<p>1. Mentinerea unei culturi a integritatii la nivelul AN</p>	<ul style="list-style-type: none"> -codul de conduita-partea a inducției personalului nou angajat -item cu etica/integritatea parte a fișei de evaluare a competentelor personalului -intrebare dedicata in chestionarul anual de satisfactie a beneficiarilor -evaluare periodica a riscurilor de coruptie -sistemul de “appraisal” -declaratiile anuale de evitare a conflictelor de interese -declaratiile anuale de avere si interese -auto-evaluare a indeplinirii Planului de integritate -audit al activitatii de prevenire a coruptiei 	<ul style="list-style-type: none"> -fisa de proces inducția personalului (contine referiri la codul de conduita) -procent din personal care ia punctaj sub 4 (din maximum 5) la itemul corespunzator din fisa de evaluare semestriala -procent din numarul total de respondenti la chestionarul anual de satisfactie a beneficiarilor care semnalez ca s-au confruntat cu comportamente ne-etice din partea personalului AN -registrii riscurilor actualizat -procent din personal care semnizeaza declaratia anuala de evitare a conflictului de interese - procent din personal care depune declaratia de avere la termenul legal -numar de sesizari primite de la ANI -numar de reclamatii primite/an de la beneficiari, candidati, furnizori de bunuri/servicii, competitori pentru furnizare de bunuri/servicii, sau alte persoane din exterior referitoare la comportament ne-etice al personalului -numar de avertizari de integritate/an primite din interiorul institutiei, referitoare la comportament ne-etice al colegilor 	<ul style="list-style-type: none"> -directori -coordonatori departament Control, Nereguli, Asigurarea Calitatii (gestionarea reclamatilor) -auditor public intern 	<ul style="list-style-type: none"> -inductia personalului: cand este cazul -evaluare semestriala -chestionarea satisfactiei beneficiarilor: anual -actualizarea registrii riscurilor: anual, la reuniunea de planificare strategica -appraisal-odata la doi ani -declaratiile de evitare a conflictelor de interese: cel putin anual sau la fiecare runda de selectie din an -declaratiile de avere si de interese: anual, luna iunie -autoevaluare a implementarii planului: trecerea in revista a indicatorilor- anual, la reuniunea de planificare strategica -audit: odata la doi ani- 2019

		<p>-numar de sesizari/cereri de informatii primite de la DLAJ, DNA, etc. privitoare la personalul ANPCDEFP</p> <p>-numar de sanctiuni motivate de comportament ne-etic</p>	<p>-directori</p> <p>-coordonatori</p>	<p>-01.2018</p> <p>-01.2018</p> <p>-01.2018</p>
<p>2. Armonizarea cadrului intern cu prevederile HG. Nr. 583/2016</p>	<p>-elaborarea Declaratiei de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele si mecanismul de monitorizare a SNA</p> <p>-elaborarea Planului de integritate</p> <p>-persoane desemnate pentru implementarea SNA si consilier de integritate (actualizarea Deciziei interne 2.8/27.02.2015)</p>	<p>-Declaratie elaborata, asumata de directori si publicata pe site-ul ANPCDEFP</p> <p>-Planul de integritate, anexa a Manualului de Management al ANPCDEFP (publicat pe serverul intern, in Documentele calitatii)</p> <p>-Decizia interna 1.11/31.01.2018</p>		
<p>3. Mentinerea transparentei institutionale</p>	<p>-mentinerea si actualizarea site-urilor institutiei cu toate informatiile de interes pentru publicul tinta al programelor Erasmus+ si Programul Educatie finantat prin Mecanismul SEE</p> <p>-incarcarea documentelor prevazute de reglementarile legale, la termenele stabilite de lege, in sectiunea Transparenta de pe site</p>	<p>-numar de solicitari in baza Legii 544/2001</p> <p>-numar de raspunsuri formulate</p> <p>-numarul de raspunsuri formulate cu intarziere</p> <p>-numar de reclamatii pe aceasta speta</p>	<p>-coordonator Departament Promovarea Programelor, Diseminarea si Exploatarea Rezultatelor</p> <p>-coordonator Departament Servicii de Support</p>	<p>-periodic, conform prevederilor legale</p>

Monica Calota,

Director al ANPCDEFP


